

The logo for 'la cgt' is displayed in white text on a red background. The word 'la' is in a cursive script, and 'cgt' is in a bold, sans-serif font.

Fidélia

LES LUNDIS DE LA COLERE

POINT D'ETAPE

A red rectangular sign on a black stick, tilted upwards to the right, with the white text 'En grève' written on it.

VOTRE MOBILISATION PAYE !

La direction a proposé un test d'un an, exclusivement pour FIDELIA, en maintenant le dispositif de conversion du 13^{ème} mois et de la prime de vacances en CET.

C'est une 1ère avancée pour les salariés de Fidélia.

Le mercredi 4 février, la 4ème réunion de négociation CET/CETR a eu lieu. La direction a dévoilé les grandes lignes de ce projet qui ferait office d'expérimentation pendant 1 an.



**LA
PROPOSITION
DE LA
DIRECTION :**

- Permettre une alimentation du CET en argent provenant de la prime de vacances et/ou du 13ème mois, **dans la limite de 10 jours par an** en vue impérativement de poser ces dits jours dans l'année. A défaut, ces derniers seront remonétisés au collaborateur par l'entreprise en novembre.



**LES
MODALITES:**

- **Durée d'un an**, pour observer le nombre de personnes concernées, la faisabilité, l'impact sur l'absentéisme et sur l'activité.
- **Mise en place d'un planning dédié permettant d'accéder à un prévisionnel pour la pose de jours de CET** (fermé pendant les congés scolaires et, en début d'année, avec priorité aux CP et jours de récupération)

Les modalités de cette proposition restant floues et manquant de précision, nous restons inévitablement vigilants.





La prochaine réunion de négociation sur les CET/CETR aura lieu au mois de mars, la CGT FIDELIA a besoin d'éclaircissements sur les modalités et l'application de cette expérimentation et a sollicité la direction afin de répondre aux interrogations suivantes :

- Comment la direction peut-elle assurer aux salariés la certitude de pouvoir poser 10 jours de CET dans l'année en sachant que depuis plus d'un an poser 5 jours relève du parcours du combattant ?
- Combien de places sur le prévisionnel de CET ? Le prévisionnel sera t'il mutualisé en inter-sites ou non ?
- Pourquoi fermer le prévisionnel de CET en début d'année, les périodes de restrictions étant déjà nombreuses (vacances scolaires) ?
- Nous voulons un planning annuel précis sur les périodes ouvertes à la pose de CET
- Concernant la restriction pendant la période de congés scolaires : faut-il comprendre toutes zones confondues (période s'étalant sur 4 semaines en février et avril) ?
- Que fait-on des CET déjà acquis ?
- Il est indiqué dans les propositions de la direction « Priorité aux CP et jours de récupération ». Nous ne voulons pas de cette restriction au risque de ne pas pouvoir poser les CET.

En attendant, la CGT appelle les salariés à continuer à se mobiliser en faisant grève tous les lundis jusqu'à l'obtention d'une proposition acceptable !



Facebook : **CGT Fidélia Assistance**

Instagram : **#lacgtfidelia**

Je souhaite rejoindre la CGT FIDELIA :

cgtfidelia@fidelia-assistance.fr

