LE 5 NOVEMBRE, GRANDES GRÈVES INTERSYNDICALES DANS TOUT LE PAYS !

Leur facture, c'est pour nous !

Le projet de budget tourne le dos à la jeunesse et à ses revendications légitimes. Les choix du gouvernement vont encore peser sur nos vies et nos droits. : se soigner correctement, **vivre dignement de son salaire ou de sa pension**, compter sur des services publics accessibles sur tout le territoire… ce sont des droits essentiels à garantir, pas des économies à réaliser !

La situation actuelle n'est pas due au niveau des dépenses sociales, qui sont utiles pour toutes et tous, mais des milliards d'euros de recettes dont on se prive en faisant des cadeaux aux ultra-riches et aux grandes entreprises, sans aucune utilité sociale.

Où va l'argent ? Il faut répartir les richesses !

De l'argent, il y en a ! D'un côté, les aides publiques aux entreprises ont fortement progressé et atteignent plus de 200 milliards d'euros par an. De l'autre, les sommes versées aux actionnaires battent des records, avec plus de 60 milliards d'euros ces 6 premiers mois pour le CAC 40. La question est de savoir à quoi il sert car **seul notre travail crée les richesses**, elles doivent profiter à toutes et tous pour vivre.

>>> Pour simuler votre budget de progrès social, rdv sur cgt.fr/budget **<<<**

Augmenter les salaires, c'est nécessaire et possible chez COVÉA

L'urgence, c'est l'augmentation des salaires :

- Avec des résultats comme ceux de COVÉA : **1,8 milliard d'€** de résultat net en **progression de 47 % grâce aux efforts des salariés**, il est **légitime** que des mesures soient prises surtout dans la situation actuelle qui impacte **le pouvoir d'achat des salariés** ;
- pour gagner de vraies augmentations de salaire, pas des primes non cotisées au bon vouloir des directions mais du salaire socialisé pour aujourd'hui et demain : **le salaire net pour le mois, le salaire brut pour des droits tout au long de la vie** (maladie, accident, licenciement, parentalité, retraite). Les cotisations c'est notre salaire pour financer notre Sécurité sociale !
- pour gagner l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

Vos représentants CGT ont demandé à 2 reprises la réouverture des NAO. La direction est restée muette face à nos interpellations.

Nos services publics ont besoin de moyens

Affaiblir les services publics c'est aussi préparer leur privatisation et quand c'est privé, c'est plus cher ! Hôpitaux, écoles, transports, petite enfance… Pour des **services publics accessibles et de qualité**, il faut plus d'emplois, de meilleurs salaires et des investissements. Réduire les moyens, c'est dégrader les services et les conditions de travail de celles et ceux qui les font vivre.



>>> TOUT AUGMENTE, SAUF NOS SALAIRES ! <<<
Téléchargez pancartes et visuels sur cgt.fr/toutaugmente

RETROUVEZ TOUS LES LIEUX DE MANIFESTATIONS SUR CARTE.CGT.FR !

Carburant, logement alimentation, loisirs… tout augmente, sauf nos salaires !

Avec les budgets de l'État et de la Sécurité sociale pour 2027, le Gouvernement veut encore faire payer les salarié·es, les retraité·es, et les malades, plutôt que les grandes entreprises et les ultra-riches.

Dans la jeunesse et les services publics, de nombreuses mobilisations sont en cours. Dans l'énergie, la mobilisation a déjà payé ! Public, privé, jeunes et retraités, construisons le *"tous ensemble"* pour gagner !

En grève et dans les manifestations !

À l'appel de la CFDT, de la CGT, de FO, de l'Unsa et de la FSU portons nos revendications et nos forces, dans le public comme dans le privé, pour peser sur les choix qui nous concernent. Le gouvernement est affaibli, mobilisons-nous collectivement pour gagner des avancées pour toutes et tous !

C'est le moment de s'organiser avec la CGT COVÉA !

Pour se protéger, s'informer et agir ensemble dans le syndicat et sur son lieu de travail, rdv sur cgtcovea.org/se-syndiquer



SUIVEZ-NOUS !

Instagram : cgtcovea
LinkedIn : CGT COVÉA
Site web : cgtcovea.org

FLASH SYNDICAL JE M'ABONNE !

Toute l'actualité de votre syndicat ! (c'est gratuit !)

NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE.